

Mường phăng, ngày 26 tháng 9 năm 2025

NGHỊ QUYẾT

Hội nghị viên chức, người lao động Trường THCS Võ Nguyên Giáp - Năm học: 2025 – 2026

Hôm nay, ngày 26/9/2025, Trường THCS Võ Nguyên Giáp xã Mường Phăng tiến hành tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026. Sau khi nghe báo cáo thực hiện Nghị quyết của Hội nghị năm học 2024 - 2025 phương hướng thực hiện các nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch và biện pháp thực hiện nhiệm vụ năm học 2025 - 2026, báo cáo thu chi tài chính, quyết toán thu chi quỹ công đoàn năm 2024 - 2025, quy chế dân chủ, quy chế hoạt động nhà trường năm 2024 - 2025, quy chế hoạt động chuyên môn, quy chế xếp loại thi đua các lớp, quy chế bảo vệ cơ quan và tài sản công, quy tắc ứng xử và văn hoá công sở, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức người lao động đã tích cực tham gia thảo luận và nhất trí:

QUYẾT NGHỊ:

I. Thực hiện nhiệm vụ chính trị và mục tiêu phấn đấu của đơn vị năm học 2025 - 2026:

1. Phấn đấu hoàn thành xuất sắc và toàn diện kế hoạch nhiệm vụ năm học 2025-2026 đã được phòng Văn hoá - Xã hội xã Mường Phăng giao cho nhà trường.

2. Đảm bảo đáp ứng về nhu cầu giáo dục học sinh trong độ tuổi trên toàn địa bàn xã Mường phăng, thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục trên địa bàn để giữ vững danh hiệu “*Trường đạt chuẩn Quốc gia*”, giữ vững danh hiệu “*Tập thể lao động xuất sắc*” trong năm học 2025-2026.

3. Thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng và các công tác khác theo quy định của ngành và địa phương.

II. Nhiệm vụ chuyên môn:

Chỉ đạo thực hiện toàn diện các lĩnh vực về chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mà Phòng Văn hóa - Xã hội đã giao cho trong năm học 2025-2026.

III. Những nội dung và chỉ tiêu phấn đấu cụ thể:

1. Danh hiệu:

Nhà trường quyết tâm phấn đấu đạt các danh hiệu thi đua sau:

- Chi bộ: Phấn đấu đạt Chi bộ Đảng trong sách vững mạnh. Kết nạp từ 07 đồng chí vào chi bộ Đảng. Học cảm tình Đảng: 02 đồng chí.

- Tập thể đạt danh hiệu: “Tập thể lao động xuất sắc”. Được tặng Bằng khen của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Giấy khen của UBND xã Mường Phăng

- Chi đoàn đạt: Chi đoàn vững mạnh.

- Liên Đội đạt: Liên đội vững mạnh

2. Chỉ tiêu:

a) Đối với CB, GV, nhân viên, người lao động:

- Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 15 đ/c. Lao động tiên tiến: 49/49 đ/c. Được UBND tỉnh tặng bằng khen: 04 đ/c; Giám đốc sở GD&ĐT tặng giấy khen: 01 đ/c; UBND xã tặng giấy khen: 10 đ/c.

- Duy trì trên 95% Cán bộ quản lý, giáo viên đạt chuẩn về trình độ đào tạo; Duy trì và phấn đấu tỷ lệ giáo viên giỏi các cấp đạt 90,9%.

- Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng được đánh giá xếp loại viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; trong đó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt 67%. 100% giáo viên được đánh giá xếp loại viên chức từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt 20%; 100% Đảng viên được đánh giá xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt 20%

b) Đối với học sinh:

- Học sinh giỏi các môn văn hóa lớp 9 phân đầu: cấp trường đạt 12 giải (Văn:5, Toán :3, KHTN : 1, LS-ĐL: 3) cấp tỉnh đạt 06 giải (Văn: 2, Toán: 1, KHTN : 1, LS-ĐL: 2)

- Giao lưu Olympic lớp 6,7,8: cấp trường đạt 42 giải trở lên trong đó (Toán 12 giải, Văn 12 giải, tiếng Anh 08 giải, Lịch sử và Địa lý 3giải, KHTN 3 giải)

- Khuyến khích học sinh thi IOE, thi các môn Toán, KHTN trên mạng.

- Cuộc thi KHKT:cấp trường đạt 03 giải, có sản phẩm dự thi cấp tỉnh.

- Cuộc thi STTTNNĐ: cấp trường đạt 03 giải trở lên, có sản phẩm dự thi cấp tỉnh đạt 01 giải trở lên.

- Giữ vững số lượng học sinh 840 em từ đầu năm đến hết năm học.

- Chất lượng giáo dục

+ Kết quả rèn luyện: Tốt: 169 hs=20,1%. Khá: 584 hs=69,5%. Đạt: 67 hs=10,4%

+ Kết quả học tập: Tốt: 86 hs=10,2%. Khá: 317 hs=37,7% Đạt: 431 hs=52,1%

- Học sinh tốt nghiệp lớp 9 đạt 100%; tỷ lệ học sinh chuyển lớp thẳng đạt trên 98,1%; tỷ lệ học sinh chuyển lớp sau thi lại đạt 100%; Thi vào lớp 10 đạt trên 93% trở lên trong đó trúng tuyển vào trường PTDTNT THPT tỉnh $8/191 = 4,2\%$; Trường PTDTNT THPT Mường Thanh $22/191 = 11,5\%$; Tỷ lệ học sinh tốt nghiệp lớp 9 vào học các trường THPT, bổ túc, dạy nghề và tương đương đạt trên 95%.

c) Cơ sở vật chất

- Đảm bảo đầy đủ cơ sở vật chất, thiết bị, đồ dùng, đáp ứng yêu cầu dạy và học theo Chương trình GDPT 2018. Duy trì và sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất hiện có.

d) Công tác phổ cập

- Huy động trẻ học hết lớp 5 vào lớp 6 đạt 100%; Duy trì trẻ 11-14 tuổi học THCS đạt trên 95%.

- Phối hợp các cấp nâng cao các tiêu chí phổ cập. Duy trì chuẩn mức độ III.

e) Công tác khảo thí và kiểm định chất lượng và trường chuẩn

- Duy trì, giữ vững, nâng cao các tiêu chí về kiểm định và công nhận đạt chuẩn.

- Chuẩn bị tốt các điều kiện cho công nhận trường chuẩn năm học 2025-2026.

- Duy trì và phát huy hiệu quả hoạt động thư viện hiện có, phục vụ tốt cho nhu cầu dạy và học, nghiên cứu của giáo viên, học sinh.

g) Công tác khác

- Đảm bảo đúng, kịp thời chế độ chính sách cho 100% cán bộ GV, nhân viên, và HS.

- 100 % CBGV và học sinh không hút thuốc lá và mắc các tệ nạn xã hội, thực hiện nghiêm túc luật ATGT, phòng tránh tai nạn đuối nước.

- 100% CB-GV-NV- HS hưởng ứng các cuộc vận động, các phong trào thi đua.

- 100% học sinh lớp 9 được giáo dục, định hướng nghề nghiệp.

IV. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị và CB,CN, VC, người lao động:

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị:

1.1. Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc các tổ khối chuyên môn, các tổ chức, đoàn thể làm tròn chức năng nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để xây dựng nhà trường có uy tín và chất lượng.

1.2. Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Chú ý quan tâm, giúp đỡ các đồng chí có hoàn cảnh gia đình thực sự khó khăn.

1.3. Có kế hoạch và tạo điều kiện cho CB, CC, VC, người lao động trong đơn vị được tham gia học tập bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ, xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ kế cận.

1.4. Đảm bảo đáp ứng đủ điều kiện làm việc trong đơn vị, tạo điều kiện cho CB,CC,VC, người lao động hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

2. Trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức, người lao động:

2.1. Làm việc có khoa học, có chương trình và báo cáo cho lãnh đạo cũng như cấp trên đúng kỳ hạn.

2.2. Nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện nhiệm vụ được giao.

2.3. Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành tốt các nhiệm vụ công tác được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực trong thi hành nhiệm vụ; Thực hiện văn hoá nơi công sở, chấp hành nghiêm chỉnh các nội quy, quy định và tham gia tích cực các hoạt động của đơn vị.

2.4. Thực hiện tốt các quy định do Thủ trưởng đơn vị đề ra.

Tiếp tục phát huy những thành quả đã đạt được của năm học 2024-2025, toàn thể CB, CC, VC, người lao động trường THCS Võ Nguyên Giáp tích cực thực hiện và tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí cao, khắc phục mọi khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ một cách toàn diện và các chỉ tiêu trong Nghị quyết đã đề ra.

V. Hiệu lực thi hành:

Thủ trưởng đơn vị cùng toàn thể CB, CC, VC, người lao động có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các điều khoản đã ghi trong Nghị quyết, nếu không thực hiện đầy đủ sẽ bị kiểm điểm và xử lý theo quy định.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 26/9/2025 thông qua trước Hội nghị cho đến khi có Nghị quyết mới./.

T/M HỘI NGHỊ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

THƯ KÝ



Nguyễn Thị Biên

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ



Nguyễn Thành Trung